

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете

МБОУ «СОШ № 8»

(протокол № 11 от 28.03.2022)

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СОШ № 8

Л.Н.Ярцева,

Приказ от 28.03.2022 № 90



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Наименование школы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8» муниципального образования города Братска
Наименование программы антикризисных мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
Цель реализации программы	Повышение качества образования через развитие внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров.
Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать к концу 2022 года условия для непрерывного профессионального развития педагогов. 2. Организовать командную работу педагогов по внедрению технологии АСО А.С.Границкой, практик индивидуализации и дифференциации обучения, элементов формирующего оценивания. 3. Организовать посещение и взаимопосещение уроков по обмену опытом применения технологии АСО и элементов формирующего оценивания.
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогов, владеющих технологией АСО. 2. Доля педагогов, транслирующих опыт использования АСО. 3. Доля учителей, которые повысили уровень квалификации в соответствии с выявленными дефицитами через курсовую подготовку, самообразование, участие в вебинарах. 4. Доля учителей, которые повысили уровень методической компетенции через участие в методической работе ОО, работе МО.
Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика профессиональных компетентностей педагогов. 2. Наблюдение, анализ документов, тестирование, посещение уроков и мероприятий.
Сроки реализации программы	<p>Этап - (март 2022) -аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности.</p> <p>Пэтап (апрель –июнь 2022) - основной этап: реализация целей и задач Программы.</p> <p>Пэтап (ноябрь 2022 года) –завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы.</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогов, владеющих технологией АСО – не менее 60 %. 2. Доля педагогов, транслирующих опыт использования АСО- не менее 30% 3. Доля учителей, которые повысили уровень

	квалификации в соответствии с выявленными дефицитами через курсовую подготовку, самообразование, участие в вебинарах - не менее 85% 4. Доля учителей, которые повысили уровень методической компетенции через участие в методической работе ОО, работе МО- 100%.
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятия, направленные на преодоления рискового фактора	Дата реализации	Показатели	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов и ее основе разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Участие педагогов в диагностике профессиональных компетенций	Апрель 2022	Материалы диагностики	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В.	Педагогический коллектив
	Разработка школьной Программы профессионального роста педагогов.	Май 2022	Программа профессионального роста педагогов	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В. Творческая группа-руководители ШМО	Педагогический коллектив
	Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей	Октябрь 2022	Факты участия	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В.	Педагогический коллектив
Повысить профессиональные компетенции педагогов школы.	Повышение квалификации педагогов по применению АСО (курсы, семинары, мастер-классы и др.).	постоянно	1. Доля педагогов, транслирующих опыт использования АСО- не менее 30% 2. Доля учителей, которые повысили уровень квалификации в соответствии с выявленными дефицитами через курсовую подготовку, самообразование, участие в вебинарах - не менее 85% 3. Доля учителей, которые	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В.	Педагогический коллектив

			повысили уровень методической компетенции через участие в методической работе ОО, работе МО- 100%.		
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Апрель-ноябрь	Доля учителей, которые повысили уровень квалификации в соответствии с выявленными дефицитами через курсовую подготовку, самообразование, участие в вебинарах - не менее 85%	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В. Творческая группа-руководители ШМО	Педагогический коллектив
Организовать командную работу педагогов по внедрению технологии АСО А.С.Границкой, практик индивидуализации и дифференциации обучения, элементов формирующего оценивания.	Проведение мастер-классов, открытых уроков	Апрель Октябрь 2022	1. Доля педагогов, владеющих технологией АСО – не менее 60 %. 2. Доля педагогов, транслирующих опыт использования АСО- не менее 30%	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В. Творческая группа-педагогов- 1 здание	Педагогический коллектив
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Урок с применением технологии АСО»;	Апрель 2022	Разработанные карты посещения уроков « Урок с применением АСО»	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В. Творческая группа-	Педагогический коллектив

числе взаимопосещение уроков последующим самоанализом и анализом	с применением технологии АСО»;		АСО»	Творческая группа- руководители ШМО	
	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Апрель Сентябрь-декабрь 2022года	Заполненные карты посещения урока	Заместители директора по УВР Шарифзянова Л.В. Цепелева С.В. Творческая группа- руководители ШМО	Педагогический коллектив